



**Giunta Comunale
Deliberazione N° 151
del 20/12/2018**

OGGETTO: PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2019-2021. APPROVAZIONE.

L'anno **duemiladiciotto**, e questo giorno **venti** del mese di **Dicembre** alle ore **09:30** si è riunita, nella sala delle adunanze, la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Vice Sindaco **Lorenzo Nesi**.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Segretario Generale d.ssa Roberta Gigoni.

Al punto in oggetto, partecipano:

	Cognome e Nome	Funzione	P	A
1	MASETTI PAOLO	Sindaco		X
2	NESI LORENZO	Vice Sindaco	X	
3	LONDI SIMONE	Assessore	X	
4	VIVIANI AGLAIA	Assessore	X	
5	FOCARDI SIMONE	Assessore	X	
6	CHITI MARINELLA	Assessore		X
			4	2

Il Vice Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- Il D.Lgs. del 18/08/2000 n. 267 nel suo complesso;
- La L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento Comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- Il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, in particolare gli artt. 5,6 e 7;
- Il Regolamento Europeo 679/2016 in materia di protezione dei dati personali;

Vista la seguente proposta di deliberazione ad oggetto: “PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2019-2021. APPROVAZIONE.” a firma del responsabile del SERVIZIO AFFARI GENERALI - UFFICIO ASSOCIATO DEL PERSONALE, d.ssa Valentina Spagli, di cui fa proprio il contenuto;

<< Premesso:

- che il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 – Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna – all’art. 48 impone che le Pubbliche Amministrazioni predispongano Piani di Azioni Positive, di durata triennale, tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- che la Direttiva del 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e innovazioni nella P.A., emanata congiuntamente dal Ministro per i diritti e le pari opportunità: “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l’adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;
- che il Comune di Montelupo Fiorentino ha approvato, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 29/05/2007 la “Carta Europea per l'uguaglianza e le parità delle donne e degli uomini nella vita locale”;
- che lo Statuto dell’Unione dei comuni del Circondario dell’Empolese Valdelsa, approvato dal Comune di Montelupo con deliberazione consiliare n.40 del 26 settembre 2012, all’art. 17 prevede specifiche disposizioni e misure volte a garantire la rappresentanza di genere negli organi dell’Unione e, più in generale, nel territorio sovracomunale di riferimento della stessa.

Vista la determinazione del Responsabile Ufficio Associato del Personale n. 676 del 21/11/2018 con la quale si è rinnovato il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Montelupo Fiorentino– CUG (ex. legge n. 183 del 04/11/2010);

Vista l'allegata proposta di piano di azioni positive per il triennio 2019 – 2021 approvata dai componenti del suddetto CUG nella seduta del 17/12/2018;

Presa visione del documento “Piano delle azioni Positive - triennio 2019/2021”, che si allega alla presente a formarne parte integrante e sostanziale (Allegato 1);

Considerato che tale documento si qualifica come in linea con le finalità della normativa in premessa richiamata e con il programma di mandato dell’Amministrazione e ritenuto, pertanto, meritevole di approvazione;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta al momento, previsioni di spesa a carico del bilancio;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. 267/2000;

Propone

- Di adottare il “**Piano delle azioni Positive - triennio 2019/2021**”, redatto ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, **Allegato 1** alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale;
- Di trasmettere copia del presente provvedimento al Presidente del CUG ed alla RSU aziendale per eventuali rilievi;
- Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere ai successivi adempimenti anche in merito a quanto previsto dal piano del fabbisogno del personale.>>

Acquisito il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica del provvedimento, rilasciato ai sensi e per gli effetti dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 dal Responsabile del Servizio competente;

Con votazione unanime, espressa in forma palese, accertata da parte del segretario per ogni componente votante partecipante alla seduta;

DELIBERA

- 1) Di approvare la su estesa proposta del Responsabile del SERVIZIO AFFARI GENERALI - UFFICIO ASSOCIATO DEL PERSONALE;
- 2) Di dare atto che, ai sensi dell’art. 125 del “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” - T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, contestualmente all’affissione all’Albo Pretorio, la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari
- 3) Di dare atto che, contro la presente deliberazione è ammesso ricorso:
 - entro 60 giorni al TAR;
 - entro 120 giorni al Presidente della Repubblica.

Dopodiché, la Giunta comunale, con separata votazione parimenti unanime, delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL VICE SINDACO

Lorenzo Nesi

SEGRETARIO GENERALE

d.ssa Roberta Gigoni