



**Giunta Comunale  
Deliberazione N° 152  
del 20/12/2018**

---

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) 2019-2021. APPROVAZIONE.**

---

L'anno **duemiladiciotto**, e questo giorno **venti** del mese di **Dicembre** alle ore **10:00** si è riunita, nella sala delle adunanze, la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Sindaco **Paolo Masetti**.

Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale Segretario Generale d.ssa Roberta Gigoni.

Al punto in oggetto, partecipano:

	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Funzione</b>	<b>P</b>	<b>A</b>
1	MASETTI PAOLO	Sindaco	X	
2	NESI LORENZO	Vice Sindaco	X	
3	LONDI SIMONE	Assessore	X	
4	VIVIANI AGLAIA	Assessore	X	
5	FOCARDI SIMONE	Assessore	X	
6	CHITI MARINELLA	Assessore	X	
			6	0

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- Il D.Lgs. del 18/08/2000 n. 267 nel suo complesso;
- La L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento Comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- Il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, in particolare gli artt. 5,6 e 7;
- Il Regolamento Europeo 679/2016 in materia di protezione dei dati personali;

Vista la seguente proposta di deliberazione ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE (PTFP) 2019-2021. APPROVAZIONE." a firma del responsabile del SERVIZIO AFFARI GENERALI - UFFICIO ASSOCIATO DEL PERSONALE, d.ssa Valentina Spagli, di cui fa proprio il contenuto;

<< Premesso che:

- l'art. 39, comma 1, della L. 27.12.1997, n. 449 ("Misure per la stabilizzazione della finanza pubblica") stabilisce che gli organi di vertice delle pubbliche amministrazioni sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi;
- l'art. 6, comma 2 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"), come modificato dal decreto legislativo n. 75 del 2017 prevede che "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Fuzione Pubblica dell'8 maggio 2018 (GU n. 173 del 27/07/2018).
- nell'ambito del Piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2 del Dlgs 165/2001. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente" e il comma 3 dell'art. 6 del richiamato Dlgs165/2001 stabilisce che: "In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente";
- il comma 4 dello stesso articolo 6 prevede la competenza della Giunta Comunale ed in particolare che "Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti. Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali";
- l'articolo 6 ter del D.Lgs. 165/2001 e ssmm prevede al comma 1 che "Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze

professionali” e al comma 3 che “Con riguardo alle regioni, agli enti regionali, al sistema sanitario nazionale e agli enti locali, i decreti di cui al comma 1 sono adottati previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131.”;

- l'articolo 22 del D.Lgs. 75/2017 “Disposizioni di coordinamento e transitorie, laddove al comma 1 si prevede che “Le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'articolo 6-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001, come introdotte dall'articolo 4, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto. In sede di prima applicazione, il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal presente decreto, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo”;

Viste le linee di indirizzo contenute nel Decreto dell'8 maggio 2018, pubblicate in G.U.n. 173 del 27 luglio 2018 del Ministro della Funzione Pubblica e dato atto che il Piano allegato è stato predisposto sulla base delle stesse indicazioni;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 126 del 28.12.2017 con la quale si è provveduto alla programmazione del piano del fabbisogno di personale triennale 2018/2020 e piano occupazionale 2018;

Considerato:

- che per l'anno 2019 sussiste un margine per assunzioni a tempo indeterminato, in considerazione delle cessazioni di personale dipendente a tempo indeterminato nel corso dell'anno 2018 e dei resti di facoltà di assunzioni non utilizzate nell'anno 2018, pari ad euro 99.175,65;
- che l'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni in L. 114/2014, prevede per gli anni 2019-2020-2021 la quantificazione delle facoltà assunzionali al 100% dei cessati dell'anno precedente;
- che il presente piano dei fabbisogni è adottato in conformità alle linee guida pubblicate con Decreto Ministeriale 8 Maggio 2018 (GU n. 173 del 27.07.2018);
- che con decorrenza 01.01.2018 il personale della Polizia Municipale è stato trasferito all'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa, come da deliberazione della Giunta Municipale n. 121 del 20.12.2017;
- che con decorrenza 04.07.2018 il personale del Servizio Sociale è stato trasferito all'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa, come da deliberazione della Giunta Municipale n. 89 del 28.06.2018;
- è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001, che risulta negativa come da atti conservati all'Ufficio Personale;

Dato atto che:

- per gli anni 2019 e 2020 sono previste assunzioni di personale, e che è rispettato il limite di assunzione di personale a tempo indeterminato e la spesa complessiva di personale di cui al comma 557 e 557bis art.1 L. n. 296/2006 e ssmm (rispetto al valore medio del triennio 2011/2013), come da prospetti allegati;
- il piano del fabbisogno triennale 2019/2021, come allegato, dovrà trovare copertura nelle previsioni del bilancio 2019-2021 in corso di predisposizione;
- il presente provvedimento sarà allegato ed integrerà la prima versione utile del DUP;
- la consistenza del personale ai sensi del comma dell'articolo 6 del D.lgs. 165/2001 al 01.10.2018 (ultimo anno rendicontato) è riportata nell'allegato n. 1 Tabella n. 1;
- la consistenza di personale a seguito del piano del fabbisogno di cui al presente provvedimento è riportata nella tabella n. 2;

Preso atto che:

- il contenuto di cui al presente provvedimento è stato oggetto di informazione alle OOSS e alle RSU (prot. n. 23635/2018);
- è stato acquisito il parere favorevole rilasciato in data 19/12/2018 dal Revisore dei Conti del Comune di Montelupo Fiorentino per la verifica del rispetto dei principi di riduzione complessiva della spesa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 comma 8 della L. 488/2001 e s.m.i.;

Visto che, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, sulla proposta di deliberazione di cui trattasi sono stati espressi i pareri, tecnico e contabile, allegati alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

propone

1. di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (di cui all'allegato n. 1) relativo al triennio 2019/2021, parte integrante della presente deliberazione, assieme ai suoi allegati;
2. di dare atto che il presente provvedimento è stato oggetto di informazione alle OOSS ed alle RSU (prot. n. 23635/2018) ed è stato acquisito il parere favorevole rilasciato in data 19/12/2018 dal Revisore dei Conti del Comune di Montelupo Fiorentino per la verifica del rispetto dei principi di riduzione complessiva della spesa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 comma 8 della L. 488/2001 e s.m.i.;
3. di dare inoltre atto:

a) che il piano prevede nel 2019 assunzioni a tempo indeterminato come di seguito riportate:

Funziario	D1	Concorso pubblico (graduatoria 2018)
Funziario	D1	Concorso pubblico, riserva interna (graduatoria 2018)
Esperto Tecnico	C1	Concorso pubblico – Tempo parziale
<b>ASSUNZIONI NON SOGGETTE A LIMITE</b>		
Esperto	C1	Mobilità
Esperto	C1	Mobilità
Esperto	C1	Trasformazione a Tempo Pieno (precedente trasformazione tempo parziale)

- b) l'utilizzo di facoltà assunzionali, per l'anno 2019, pari ad euro 93.302,06;
- c) che il piano prevede nel 2020-2021 assunzioni a tempo indeterminato come di seguito riportate, e del rinvio della individuazione delle assunzioni dell'anno 2021, sulla base delle cessazioni dell'anno 2020, anche a seguito della ridefinizione degli assetti organizzativi sulla base dei criteri desumibili dall'articolo 2, comma 10, del D.L. 95/2012 e dell'articolo 1, comma 404, della legge 27 dicembre 2016, n. 296 lettera f):

Esperto	C1	Concorso pubblico
---------	----	-------------------

- d) l'utilizzo di facoltà assunzionali, per l'anno 2020, pari ad euro 30.226,92;
- e) che il piano occupazionale approvato dal presente atto non comporta incrementi alla spesa di personale prevista nel bilancio di previsione 2019 e successivi. Il PTFP dovrà essere anche nei prossimi anni coerente con la programmazione finanziaria e di bilancio e, conseguentemente, delle risorse finanziarie a disposizione, a tal fine le tabelle allegate indicano le risorse finanziarie destinate all'attuazione dello stesso, distinguendo, per ogni anno, le risorse quantificate per il personale in servizio a

tempo indeterminato e per il personale a tempo determinato o comandato già previsto alla data del presente;

- f) che per le diverse tipologie di lavoro flessibile, nel rispetto della disciplina prevista dagli articoli 7 e 36 del D.Lgs. 165/2001, nonché le limitazioni di spesa previste dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e dell'art. 14 del D.L. 66/2014, è previsto il limite massimo utilizzabile dal Comune di Montelupo Fiorentino come indicato negli allegati;
  - g) che il piano prevede altresì nella modalità di copertura il rispetto degli obblighi per l'assunzione delle categorie protette, pur considerando che, nei limiti della quota d'obbligo, si svolgono fuori dal budget delle assunzioni e le eventuali procedure di mobilità, nel rispetto del D.P.C.M. 20 dicembre 2014;
4. di dare atto che il presente documento programmatico potrà essere oggetto di successive integrazioni in relazione a nuove e/o diverse esigenze dell'Ente in ordine al fabbisogno di personale con riferimento all'anno 2019 e seguenti, per le quali si provvederà a individuare le coperture previste e consentite nonché le procedure di mobilità fra enti da espletarsi per la realizzazione delle stesse nel rispetto delle norme e delle facoltà assunzionali;
  5. di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed alle RSU, e che lo stesso sarà oggetto di revisione in caso di richieste che perverranno dalle organizzazioni stesse nei tempi stabiliti dal CCNL Funzioni Locali;
  6. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet dell'Amministrazione comunale, nella sezione "Amministrazione Trasparente".
  7. di dare atto che il presente atto deliberativo va a costituire integrazione al DUP presentato dalla Giunta Comunale il 13/12 scorso.>>

Acquisito:

- il parere favorevole relativo alla regolarità tecnica e contabile del provvedimento, rilasciato ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 dal Responsabile del Servizio competente;
- il parere favorevole del revisore;

Con votazione unanime, espressa in forma palese, accertata da parte del segretario per ogni componente votante partecipante alla seduta;

#### DELIBERA

- 1) Di approvare la su estesa proposta del Responsabile del SERVIZIO AFFARI GENERALI - UFFICIO ASSOCIATO DEL PERSONALE;
- 2) Di dare atto che, ai sensi dell'art. 125 del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari
- 3) Di dare atto che, contro la presente deliberazione è ammesso ricorso:
  - entro 60 giorni al TAR;
  - entro 120 giorni al Presidente della Repubblica.

Dopodiché, la Giunta comunale, con separata votazione parimenti unanime, delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
Paolo Masetti

SEGRETARIO GENERALE  
d.ssa Roberta Gigoni