**COMUNE DI MONTELUPO FIORENTINO**

**…….**

**REVISORE UNICO**

Il sottoscritto Dott. Maurizio Salvadori, Revisore Unico del Comune di Montelupo Fiorentino,

Considerato:
• che per l'anno 2019 sussiste un margine per assunzioni a tempo indeterminato, in considerazione delle cessazioni di personale dipendente a tempo indeterminato nel corso dell'anno 2018 e dei resti di facoltà di assunzioni non utilizzate nell'anno 2018, pari ad euro 99.175,65;
• che l'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni in L. 114/2014, prevede per gli anni 2019-2020-2021 la quantificazione delle facoltà assunzionali al 100% dei cessati dell'anno precedente;
• che il presente piano dei fabbisogni è adottato in conformità alle linee guida pubblicate con Decreto Ministeriale 8 Maggio 2018 (GU n. 173 del 27.07.2018);
• che con decorrenza 01.01.2018 il personale della Polizia Municipale è stato trasferito all'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa, coma da deliberazione della Giunta Municipale n. 121 del 20.12.2017;
• che con decorrenza 04.07.2018 il personale del Servizio Sociale è stato trasferito all'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa, coma da deliberazione della Giunta Municipale n. 89 del 28.06.2018;
• è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001, che risulta negativa come da atti conservati all'Ufficio Personale;

Dato atto che:
• per gli anni 2019 e 2020 sono previste assunzioni di personale, e che è rispettato il limite di assunzione di personale a tempo indeterminato e la spesa complessiva di personale di cui al comma 557 e 557bis art.1 L. n. 296/2006 e ssmm (rispetto al valore medio del triennio 2011/2013), come da prospetti allegati;
• il piano del fabbisogno triennale 2019/2021, come allegato, dovrà trovare copertura nelle previsioni del bilancio 2019-2021 in corso di predisposizione;
• il presente provvedimento sarà allegato ed integrerà la prima versione utile del DUP;
• la consistenza del personale ai sensi del comma dell'articolo 6 del D.lgs. 165/2001 al 01.10.2018 (ultimo anno rendicontato) è riportata nell'allegato n. 1 Tabella n. 1;
• la consistenza di personale a seguito del piano del fabbisogno di cui al presente provvedimento è riportata nella tabella n. 2;

• il contenuto di cui al presente provvedimento è stato oggetto di informazione alle OOSS e alle RSU,

## TENUTO CONTO

del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, espressi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, che entrano a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

***tutto ciò premesso, l'Organo di revisione***

***esprime***

**parere favorevole** all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale relativo al triennio 2019/2021 ed i suoi allegati che formano parte integrante e sostanziale del presente parere.

*IL REVISORE UNICO*
*(Dott. Maurizio Salvadori )*
*Firmato digitalmente*

*Montelupo Fiorentino, 19 dicembre 2018*