

# COMUNE DI MONTELUPO FIORENTINO

Provincia di Firenze

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2024 - 2026

3^ Sezione di programmazione

sottosezione 3.3

### **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

#### **3.3.1 - PREMESSA**

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso cui l'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il funzionamento dell'Ente.

La pianificazione dei fabbisogni rappresenta uno strumento di riflessione strategica funzionale ad accompagnare l'evoluzione dell'ente, superando la logica di sostituzione delle cessazioni e adottando una prospettiva interfunzionale nella definizione dei profili mancanti.

La programmazione strategica delle risorse umane si inserisce a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa, nel rispetto dei vincoli finanziari e in linea con il ciclo della programmazione finanziaria e delle performance ed è finalizzata al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini ed alle imprese.

In particolare, la programmazione di dettaglio è definita in coerenza con il Documento Unico di Programmazione 2024-2026, approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 78 del 21/12/2023 e del Bilancio di Previsione 2024-2026 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 79 del 21/12/2023.

Il fabbisogno si rapporta alla struttura organizzativa dell'ente, modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 19/10/2020 e aggiornata con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 11/02/2021 e successive deliberazioni della Giunta Comunale n. 2 del 13/01/2022, n. 84 del 11/07/2022 con la quale è stato approvato anche il nuovo organigramma e n. 111 del 29/09/2022 con la quale è stato approvato il solo funzionigramma.

Preliminarmente è stata effettuata la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. 165/2001, che risulta negativa come da atti conservati

# COMUNE DI MONTELUPO FIORENTINO

Provincia di Firenze

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2024 - 2026

all'Ufficio Personale.

Il Piano tiene conto anche del fatto che da gennaio 2018 il personale della Polizia Municipale è stato trasferito all'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa, (Delib. GM 121/2017), e che da luglio 2018 il personale del Servizio Sociale è stato trasferito all'Unione dei Comuni del Circondario Empolese Valdelsa (Delib. GM 89/2018).

Il Piano di cui al presente documento illustra, oltre alla determinazione dei fabbisogni del Comune di Montelupo Fiorentino nel prossimo triennio, anche le **modalità di reclutamento**.

La programmazione in esame si sviluppa in **prospettiva triennale** e deve essere aggiornata annualmente, con la conseguenza che, di anno in anno, il Piano può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale. L'eventuale modifica in corso di anno deve essere adeguatamente motivata.

La programmazione è sottoposta ai controlli previsti per verificare la coerenza con i vincoli di finanza pubblica, alla preventiva informazione sindacale ed è oggetto di pubblicazione in Amministrazione trasparente, ai sensi dell'articolo 16 D.Lgs.33/2013.

Si riportano di seguito **gli obiettivi e le azioni per il reclutamento del personale** dell'amministrazione.

### 3.3.2. ANALISI DEL FABBISOGNO E OBIETTIVI TRIENNALI

Nel triennio 2024/2026, coerentemente con il programma di mandato, le politiche di personale programmate dal comune di Montelupo Fiorentino sono finalizzate in particolare:

- a) alla completa attuazione delle assunzioni previste nella programmazione del fabbisogno di personale definita nel corso del 2023 (PIAO 2023-2025 e successive variazioni);
- b) allo sviluppo della spesa di personale in essere, in rapporto alle entrate previste nel triennio di riferimento;

# COMUNE DI MONTELUPO FIORENTINO

Provincia di Firenze

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2024 - 2026

- c) allo sviluppo delle professionalità interne all'ente con la previsione delle progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs. 165/2001;
- d) alla possibilità di attivazione dell'istituto dello "scavalco di eccedenza" di cui all'articolo 1, comma 557, della legge 311/2004, nei casi di necessità temporanee e che richiedono l'utilizzo di personale già formato e dotato delle necessarie professionalità;
- e) al potenziamento del personale a seguito di processi di reinternalizzazione parziale o totale dei servizi e relativo incremento del fondo per le risorse decentrate;
- f) alla prosecuzione dell'attivazione delle convenzioni per lo svolgimento dei tirocini curricolari e non curricolari;
- g) alla conferma dell'appalto di somministrazione e lavoro, finalizzato al reperimento di diversi profili professionali, quale modalità tempestiva e flessibile per far fronte ad esigenze impreviste, carichi di lavoro temporanei, criticità organizzative e gestionali;

Alla luce delle eventuali cessazioni di personale non previste e del ricalcolo dei parametri economici conseguenti all'approvazione del rendiconto 2023, verrà dinamicamente aggiornato il PIAO 2024-2026 Sezione 3 - Sottosezione: fabbisogni di personale.

In particolare, risulta necessario provvedere all'aggiornamento del piano dei fabbisogni anche a seguito della concessione di periodi di aspettativa per motivi personali e per sopperire alle altre assenze prolungate del personale amministrativo previste nel Servizio Lavori Pubblici.

La programmazione dei fabbisogni di personale è stata definita nel rispetto di tutti i vincoli generali e specifici che disciplinano le facoltà assunzionali dei comuni ed in piena coerenza con gli obiettivi di programma di governo dell'Ente.

Il fabbisogno di personale è stato calcolato sulla base:

- del profilo quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla missione dell'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza

# COMUNE DI MONTELUPO FIORENTINO

Provincia di Firenze

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2024 - 2026

pubblica;

- del profilo qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione.

Con riferimento al profilo quantitativo, l'analisi dei fabbisogni è supportata:

- dall'analisi delle richieste dei Responsabili di servizio (ai sensi dell'articolo 16, comma 1, lettera a-bis, del d.lgs. 165/2001), che dispone che i dirigenti di uffici dirigenziali generali, comunque denominati, "propongono le risorse e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti dell'ufficio cui sono preposti anche al fine dell'elaborazione del documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 6, comma 4" per individuare il reale fabbisogno professionale, sul piano quantitativo e qualitativo, senza criteri meramente sostitutivi, di vacanze da coprire, ma in coerenza con le necessità reali, attuali e all'occorrenza future, nonché con le presenti linee di indirizzo);
- dall'analisi dei fabbisogni standard dei servizi alla persona;
- dall'analisi predittiva sulle cessazioni di personale.

### **3.3.3. PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2024/2026 E PROSPETTI DIMOSTRATIVI**

Il piano triennale del fabbisogni è stato redatto sulla base dei seguenti fattori:

- capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;
- stima del trend delle cessazioni, sulla base ad esempio dei pensionamenti;
- stima dell'evoluzione dei bisogni, in funzione del programma di mandato e delle scelte gestionali (digitalizzazione dei processi, esternalizzazioni o re-internalizzazioni dei servizi, o ad altri fattori interni o esterni).

Sono stati verificati preliminarmente:

- **gli spazi assunzionali disponibili a tempo indeterminato**: nel Documento Unico di Programmazione, Sezione Strategica, Programmazione del fabbisogno del

# COMUNE DI MONTELUPO FIORENTINO

Provincia di Firenze

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2024 - 2026

personale è data dimostrazione delle capacità assunzionali in attuazione della disciplina prevista del DL 34/2019 e del DM 17/03/2020; la spesa aggiuntiva derivante dalle variazioni di cui al presente atto rientra comunque nelle capacità assunzionali;

- **il rispetto del vincolo di contenimento della spesa complessiva del personale:** nel richiamato DUP è data dimostrazione del rispetto del limite alla spesa del personale previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296; la spesa aggiuntiva derivante dalle variazioni di cui al presente atto rientra comunque nei limiti di spesa;
- **il rispetto del limite di spesa per il lavoro flessibile**, anch'esso riportato nel DUP, all'interno del quale è data dimostrazione del rispetto del limite di spesa per il lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010; la spesa aggiuntiva derivante dalle variazioni di cui al presente atto rientra comunque nei limiti di spesa;
- **l'assenza di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale ex art. 33, comma 2, D.lgs. n. 165/2001:** come da certificazioni rilasciate dei Responsabili dei Servizi, ricevute ai prot. 1027/2024, 1031/2024, 1034/2024 e 1089/2024 non si registrano situazioni di personale in esubero, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa;
- **eventuali scoperture di quote di obbligo per il collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. n. 68/1999:** come da prospetto informativo relativo all'anno 2023 inoltrato alle strutture regionali competenti, non risultano scoperture;
- **i presupposti normativi, il cui mancato rispetto rende impossibile procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale.** In riferimento agli adempimenti non assorbiti dal PIAO, il rispetto dei seguenti vincoli sarà verificato in sede di ogni singola assunzione:
  - rispetto dei termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione;
  - rispetto dei termini previsti per l'approvazione del rendiconto;
  - rispetto dei termini previsti per l'approvazione del bilancio consolidato;
  - rispetto dei termini previsti per l'invio alla BDAP;
  - non trovarsi in condizioni strutturalmente deficitarie;

# COMUNE DI MONTELUPO FIORENTINO

Provincia di Firenze

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2024 - 2026

- rispetto dei vigenti vincoli finanziari e degli equilibri di bilancio.

Questa la Stima relativa al trend delle cessazioni:

1) Già perfezionate:

- n. 1 funzionario amministrativo, Servizio Gestione Risorse, anno 2023;
- n. 1 funzionario in attività culturali, Servizio Affari Generali, anno 2023;
- n. 1 funzionario tecnico, Servizio Territorio, anno 2024;
- n. 1 istruttore amministrativo, Servizio Affari Generali, anno 2024;

2) previste sulla base del raggiungimento dei requisiti per il diritto a pensione:

- n. 1 operatore tecnico esperto, Servizio Lavori Pubblici, anno 2024;
- n. 1 istruttore amministrativo, Servizio Lavori Pubblici, anno 2025.

3) previste sulla base del termine del contratto:

- n. 1 funzionario tecnico, Art. 110 comma 2 TUEL, anno 2024;
- n. 1 funzionario tecnico, Art. 110 comma 1 TUEL, anno 2024;

# COMUNE DI MONTELUPO FIORENTINO

Provincia di Firenze

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2024 - 2026

Sulla base di quanto sopra espresso, si definisce la seguente programmazione triennale del fabbisogno del personale:

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI ANNI 2024-2026 – Tempo indeterminato e pieno					
AREA	PROFILO	ANNO	Q.tà	SERVIZIO	MODALITÀ DI COPERTURA
Funzionari	Da definire	2024	4	Da definire	Progressione tra aree art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001
	Funzionario tecnico	2024	1**	Lavori Pubblici	Scorrimento graduatorie
		2024	1*	<i>Territorio</i>	<i>Scorrimento graduatorie (assunzione già effettuata)</i>
		2024	1	<i>Territorio</i>	<i>Scorrimento graduatorie (assunzione già effettuata)</i>
	Funzionario in Attività Culturali	2024	1	<i>Affari Generali</i>	<i>Ricostituzione rapporto (assunzione già effettuata)</i>
		2024	1*	<i>Affari Generali</i>	<i>Concorso pubblico (assunzione già effettuata)</i>
	Funzionario Amministrativo	2024	1	Lavori Pubblici	Scorrimento Graduatorie
Istruttori	Da definire	2024	2	Da definire	Progressione tra aree art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. 165/2001
	Istruttore amministrativo	2024	1**	Gestione Risorse	Scorrimento Graduatorie (assunzione già effettuata)
Operatori	Operatore Tecnico Esperto	2024	1	Lavori Pubblici	Concorso pubblico
Operatori	Operatore Tecnico Esperto	2024	1	Lavori Pubblici <i>Parziale reinternalizzazione</i>	Concorso pubblico/scorrimento graduatorie

\*= già previste per l'annualità 2023 nel PIAO 2023-2025

\*\*= già previste per l'annualità 2024 nel PIAO 2023-2025

# COMUNE DI MONTELUPO FIORENTINO

Provincia di Firenze

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2024 - 2026

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI ANNO 2024 – Tempo determinato			
PROFILO	Q.tà	SERVIZIO	MODALITÀ DI COPERTURA
Funzionario tecnico – art. 110 c. 2 TUEL tempo pieno	1	Lavori Pubblici	Selezione pubblica (assunzione già effettuata)
Istruttore amministrativo tempo parziale 25 ore settimanali	1*	Affari Generali Art. 90	Selezione pubblica (assunzione già effettuata)
Funzionario tecnico tempo parziale 12 ore settimanali	1	Territorio	Scavalco di eccedenza art. 1, c. 557 L. 311/2004

\*= già previste per l'annualità 2023 nel PIAO 2023-2025

ALTRE FORME DI LAVORO FLESSIBILE ANNO 2024	
TIPOLOGIA	SPESA
Tirocini formativi e di orientamento non curriculari	112.699,00
Lavoro interinale	

Per gli anni 2025 e 2026 la programmazione delle assunzioni sarà effettuata anche in relazione all'evoluzione delle cessazioni.

Si riportano i seguenti prospetti dimostrativi:

- **Tabella 1: Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre 2023 suddiviso per profili e tipologia di rapporto di lavoro;**
- **Tabella 2: Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre 2023 suddiviso per profili e servizio;**
- **Tabella 3: Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre 2024 suddiviso per profili e servizio;**
- **Tabella 4: Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre 2025 suddiviso per profili e servizio;**
- **Tabella 5: Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre**

# COMUNE DI MONTELUPO FIORENTINO

Provincia di Firenze

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2024 - 2026

### **2026 suddiviso per profili e servizio.**

Alla consistenza in termini quantitativi è accompagnata la descrizione del personale in servizio suddiviso in relazione ai profili professionali presenti, sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale che è stato adottato dall'ente con l'approvazione del "Repertorio dei profili professionali", di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 30 marzo 2023, con decorrenza dal 1 aprile 2023.

# COMUNE DI MONTELUPO FIORENTINO

Provincia di Firenze

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2024 - 2026

**Tabella 1: Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre 2023  
suddiviso per profili e tipologia di rapporto di lavoro**

Area e profilo	Consistenza al 31/12/2023				Congelati*
	Tempo indeterminato pieno	Tempo indeterminato parziale	Tempo determinato pieno	Tempo determinato parziale	
<b>Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<i>Funzionari amministrativi</i>	9				1
<i>Funzionari tecnici</i>	4				
<i>Funzionari tecnici - art. 110 c. 1 TUEL</i>			1		
<i>Funzionari tecnici - art. 110 c. 2 TUEL</i>				1	
<i>Funzionari informatici</i>	1				
<i>Funzionari in attività culturali</i>	1				
<i>Funzionari di polizia locale</i>					1
<i>Funzionari in comunicazione ist.</i>	1				
<b>Area degli istruttori</b>	<b>31</b>	<b>0,84</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
<i>Istruttori amministrativi</i>	25	0,84			1
<i>Istruttori amministrativi - art. 90 TUEL</i>					
<i>Istruttori tecnici</i>	3				
<i>Istruttori informatici</i>	1				
<i>Istruttori di polizia locale</i>					5
<i>Istruttori cuochi</i>	2				
<b>Area degli operatori esperti</b>	<b>12</b>	<b>0,7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<i>Operatori tecnici esperti</i>	9				
<i>Operatori amministrativi esperti</i>	1	0,7			1
<i>Operatori esperti - cuochi</i>	2				
<b>Area degli operatori</b>	<b>0</b>	<b>0,67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<i>Operatori tecnici</i>		0,67			
<b>Totale</b>	<b>59</b>	<b>2,21</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>9</b>
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>	<b>63,21</b>				

\*: congelamento posti per trasferimento personale di Polizia Municipale all'Unione dei Comuni del CEV con decorrenza 01/01/2018 (n. 7 coperti + n. 1 vacante), e Sociale con decorrenza 04/07/2018 (n. 1 coperto).

# COMUNE DI MONTELUPO FIORENTINO

Provincia di Firenze

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2024 - 2026

**Tabella 2: Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre 2023  
suddiviso per profili e servizio**

Area e profilo	Servizi			
	Affari generali	Gestione risorse	Lavori pubblici	Territorio
<b>Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>2</b>
<i>Funzionari amministrativi</i>	3	4	2	
<i>Funzionari tecnici</i>			2	2
<i>Funzionari tecnici - art. 110 c. 1 TUEL</i>			1	
<i>Funzionari tecnici - art. 110 c. 2 TUEL</i>			1	
<i>Funzionari informatici</i>			1	
<i>Funzionari in attività culturali</i>	1			
<i>Funzionari in comunicazione ist.</i>	1			
<b>Area degli istruttori</b>	<b>14,84</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>4</b>
<i>Istruttori amministrativi</i>	14,84	6	2	3
<i>Istruttori amministrativi - art. 90 TUEL</i>				
<i>Istruttori tecnici</i>			2	1
<i>Istruttori informatici</i>			1	
<i>Istruttori cuochi</i>		2		
<b>Area degli operatori esperti</b>	<b>1,7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>0</b>
<i>Operatori tecnici esperti</i>			9	
<i>Operatori amministrativi esperti</i>	1,7			
<i>Operatori esperti - cuochi</i>		2		
<b>Area degli operatori</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,67</b>	<b>0</b>
<i>Operatori tecnici</i>			0,67	
<b>Totale</b>	<b>21,54</b>	<b>14</b>	<b>21,67</b>	<b>6</b>
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>	<b>63,21</b>			

# COMUNE DI MONTELUPO FIORENTINO

Provincia di Firenze

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2024 - 2026

**Tabella 3: Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre 2024  
suddiviso per profili e servizio**

Area e profilo	Servizi			
	Affari generali	Gestione risorse	Lavori pubblici	Territorio
<b>Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>3,33</b>
<i>Funzionari amministrativi</i>	3	4	3	
<i>Funzionari tecnici</i>			3	3,33
<i>Funzionari tecnici - art. 110 c. 1 TUEL</i>				
<i>Funzionari tecnici - art. 110 c. 2 TUEL</i>			1	
<i>Funzionari informatici</i>			1	
<i>Funzionari in attività culturali</i>	3			
<i>Funzionari in comunicazione ist.</i>	1			
<b>Area degli istruttori</b>	<b>14,53</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>4</b>
<i>Istruttori amministrativi</i>	13,84	7	2	3
<i>Istruttori amministrativi - art. 90 TUEL</i>	0,69			
<i>Istruttori tecnici</i>			2	1
<i>Istruttori informatici</i>			1	
<i>Istruttori cuochi</i>		2		
<b>Area degli operatori esperti</b>	<b>1,7</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>0</b>
<i>Operatori tecnici esperti</i>			10	
<i>Operatori amministrativi esperti</i>	1,7			
<i>Operatori esperti - cuochi</i>		2		
<b>Area degli operatori</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,67</b>	<b>0</b>
<i>Operatori tecnici</i>			0,67	
<b>Totale</b>	<b>23,23</b>	<b>15</b>	<b>23,67</b>	<b>7,33</b>
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>	<b>69,23</b>			

- Progressioni fra aree: non incluse in quanto da definire

# COMUNE DI MONTELUPO FIORENTINO

Provincia di Firenze

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2024 - 2026

**Tabella 4: Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre 2025  
suddiviso per profili e servizio**

Area e profilo	Servizi			
	Affari generali	Gestione risorse	Lavori pubblici	Territorio
<b>Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>3,33</b>
<i>Funzionari amministrativi</i>	3	4	3	
<i>Funzionari tecnici</i>			3	3,33
<i>Funzionari tecnici - art. 110 c. 1 TUEL</i>				
<i>Funzionari tecnici - art. 110 c. 2 TUEL</i>			1	
<i>Funzionari informatici</i>			1	
<i>Funzionari in attività culturali</i>	3			
<i>Funzionari in comunicazione ist.</i>	1			
<b>Area degli istruttori</b>	<b>14,53</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<i>Istruttori amministrativi</i>	13,84	7	1	3
<i>Istruttori amministrativi - art. 90 TUEL</i>	0,69			
<i>Istruttori tecnici</i>			2	1
<i>Istruttori informatici</i>			1	
<i>Istruttori cuochi</i>		2		
<b>Area degli operatori esperti</b>	<b>1,7</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>0</b>
<i>Operatori tecnici esperti</i>			10	
<i>Operatori amministrativi esperti</i>	1,7			
<i>Operatori esperti - cuochi</i>		2		
<b>Area degli operatori</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,67</b>	<b>0</b>
<i>Operatori tecnici</i>			0,67	
<b>Totale</b>	<b>23,23</b>	<b>15</b>	<b>22,67</b>	<b>7,33</b>
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>	<b>68,23</b>			

- Progressioni fra aree: non incluse in quanto da definire

# COMUNE DI MONTELUPO FIORENTINO

Provincia di Firenze

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2024 - 2026

**Tabella 5: Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre 2026**

Area e profilo	Servizi			
	Affari generali	Gestione risorse	Lavori pubblici	Territorio
<b>Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>3,33</b>
<i>Funzionari amministrativi</i>	3	4	3	
<i>Funzionari tecnici</i>			3	3,33
<i>Funzionari tecnici - art. 110 c. 1 TUEL</i>				
<i>Funzionari tecnici - art. 110 c. 2 TUEL</i>			1	
<i>Funzionari informatici</i>			1	
<i>Funzionari in attività culturali</i>	3			
<i>Funzionari in comunicazione ist.</i>	1			
<b>Area degli istruttori</b>	<b>14,53</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<i>Istruttori amministrativi</i>	13,84	7	1	3
<i>Istruttori amministrativi - art. 90 TUEL</i>	0,69			
<i>Istruttori tecnici</i>			2	1
<i>Istruttori informatici</i>			1	
<i>Istruttori cuochi</i>		2		
<b>Area degli operatori esperti</b>	<b>1,7</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>0</b>
<i>Operatori tecnici esperti</i>			10	
<i>Operatori amministrativi esperti</i>	1,7			
<i>Operatori esperti - cuochi</i>		2		
<b>Area degli operatori</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,67</b>	<b>0</b>
<i>Operatori tecnici</i>			0,67	
<b>Totale</b>	<b>23,23</b>	<b>15</b>	<b>22,67</b>	<b>7,33</b>
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>	<b>68,23</b>			

- Progressioni fra aree: non incluse in quanto da definire

# COMUNE DI MONTELUPO FIORENTINO

Provincia di Firenze

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2024 - 2026

### 3.3.4. PROGRESSIONI FRA AREE

Il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 introduce una nuova disciplina in merito alle progressioni tra le aree (cd. Progressioni verticali). Il CCNL prevede una fase di prima applicazione, comunque fino al 31 dicembre 2025, per progressioni verticali con requisiti in deroga rispetto a quelli ordinari. In attuazione dell'art. 52 comma 1-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, e al fine di valorizzare le esperienze e la professionalità maturate ed effettivamente utilizzate nell'amministrazione, si prevede:

Schema di dimostrazione delle progressioni verticali							
Area di destinazione	Totale nuovi posti			Totale posti riservati all'accesso dall'esterno		Totale posti riservati a progressioni verticali	
	Anno PIAO (ultima variazione)	Anno riferimento assunzione	Numero posti	Numero posti	Nomi	Numero posti	Anno riferimento progressioni
Funzionari ed EQ	2023	2023	7	4	Nassi Matini Ancillotti Crespolini	3	2024
		2024	3	2	Mori <i>Da assumere</i> )	1	2024
	2024	2024	2	2	Alderighi <i>Da assumere</i>	0	-
<b>TOTALI</b>			<b>12</b>	<b>8</b>		<b>4</b>	
Area di destinazione	Totale nuovi posti			Totale posti riservati all'accesso dall'esterno		Totale posti riservati a progressioni verticali	
	Anno PIAO (ultima variazione)	Anno riferimento assunzione	Numero posti	Numero posti	Nomi	Numero posti	Anno riferimento progressioni
Istruttori	2023	2023	7	5	Ramazzotti Corsi Montanelli Mancini Cambi	2	2024
		2024	1	1	Canocchi	0	-
<b>TOTALI</b>			<b>8</b>	<b>6</b>		<b>2</b>	

Le procedure comparative potranno essere attivate solamente a seguito di copertura del medesimo numero di posti con procedura rivolta all'esterno. Le procedure comparative sono subordinate alla necessaria modifica al Regolamento di organizzazione dell'Ente per

# COMUNE DI MONTELUPO FIORENTINO

Provincia di Firenze

## PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE triennio 2024 - 2026

la definizione delle modalità e dei criteri.

### **3.3.5. DISPOSIZIONI CONCLUSIVE**

Oltre a quanto indicato nei prospetti dimostrativi, si prevede per gli anni 2024-2025-2026:

- la possibilità di copertura del turnover e, in generale, dei posti che si renderanno vacanti a seguito di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. n. 165/2001, anche mediante l'istituto della mobilità per interscambio;
- la possibilità di assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale, con ricorso a somministrazione lavoro, tirocini o tempo determinato.

L'Amministrazione dà atto che il presente Piano:

- sarà inoltrato alla RSU e alle OO.SS. per la preventiva informazione sindacale;
- sarà sottoposto a parere dell'organo di revisione contabile;
- ai sensi dell'articolo 16 del decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" sarà oggetto di pubblicazione sul sito;
- sarà comunicato al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 entro trenta giorni dalla adozione (in assenza di tale comunicazione, è infatti fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni).