



DETERMINAZIONE
N. 261 DEL 19/04/2024
SERVIZIO GESTIONE RISORSE

OGGETTO : LIQUIDAZIONE INCENTIVO DI CUI ALL'ART. 1 COMMA 1091 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2018 N. 145

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE

Premesso che l'art. 1 comma 1091 della legge 30 dicembre 2018 n. 145 dispone che: *“Ferme restando le facoltà di regolamentazione del tributo di cui all'articolo 52 del decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446, i comuni che hanno approvato il bilancio di previsione ed il rendiconto entro i termini stabiliti dal testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, possono, con proprio regolamento, prevedere che il maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI, nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato, nella misura massima del 5 per cento, sia destinato, limitatamente all'anno di riferimento, al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. La quota destinata al trattamento economico accessorio, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione, è attribuita, mediante contrattazione integrativa, al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate, anche con riferimento alle attività connesse alla partecipazione del comune all'accertamento dei tributi erariali e dei contributi sociali non corrisposti, in applicazione dell'articolo 1 del decreto-legge 30 settembre 2005, n. 203, convertito, con modificazioni, dalla legge 2 dicembre 2005, n. 248. Il beneficio attribuito non può superare il 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo individuale. La presente disposizione non si applica qualora il servizio di accertamento sia affidato in concessione”;*

Rilevato che, per quanto attiene all'iter di riconoscimento degli incentivi a favore del personale interessato, la nuova disciplina contrattuale (art. 7 comma 4 lett. g) del CCNL 21.05.2018 ha previsto che il fondo di che trattasi sia ripartito con i criteri e le modalità stabilite in sede di contrattazione decentrata integrativa, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni secondo i rispettivi ordinamenti;

Dato atto che, con delibera di Giunta n. 135 del 19.12.2019, a seguito di apposita concertazione alla presenza delle OO.SS. e delle R.S.U. avvenuta in data 16.12.2019, è stato approvato il regolamento per l'erogazione degli incentivi ex art. 1 comma 1091 della legge n. 145/2018;

Considerato che, ai sensi del vigente regolamento, il Comune destina la percentuale del 90%, del 5% del maggiore gettito riscosso a seguito di accertamento indipendentemente dall'anno di notifica dell'accertamento stesso, relativamente ad accertamenti a fini IMU e TARI, nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento, come risultante dal conto consuntivo approvato;

Considerato altresì che il regolamento di cui sopra prevede la seguente suddivisione:

Funzionario Responsabile dell'imposta	5%
Personale Ufficio entrate	80% sulla base di: a) apporto in termini di professionalità, prestazione/risultato ecc.; b) quantità di tempo e di lavoro dedicato a tale attività, tenendo conto dell'effettivo periodo di servizio.
Collaboratori tecnici ed amministrativi	15% complessivo sulla base dell'apporto individuale al raggiungimento dell'obiettivo.

Richiamata la determina n. 422 del 04/07/2023 ad oggetto "Quantificazione delle risorse da inserire nel fondo di produttività 2023 relativamente agli incentivi per il recupero dell'evasione fiscale (ex art. 1 comma 1091 della L. 145/2018);

Dato atto che per l'anno 2023 l'ammontare del fondo costituito ai sensi dell'art. 4 del "Regolamento degli incentivi per il recupero dell'evasione fiscale" ammonta a complessivi € 20.488,32 così ripartito:

- risorse strumentali 10% € 2.048,83
- incentivo al personale 90% € 13.937,63
- Oneri riflessi a carico ente compreso IRAP € 4.501,86

Rilevato altresì che la somma netta da erogare ai dipendenti che hanno partecipato alle attività di accertamento ammonta a € 13.937,63;

Rilevato infine che la maggiore entrata è relativa all'anno 2022, ultimo consuntivo approvato, e che il bilancio di previsione per l'anno 2023 è stato approvato entro il termine previsto dalla legge, così come il rendiconto dell'esercizio 2022 è stato approvato nei termini di legge;

Atteso che le somme liquidate a titolo di incentivo ex art. 1 comma 1091 della legge n. 145/2018 non rientrano nei limiti al salario accessorio di cui all'art. 23 del D.lgs n. 75/2017 pur confluendo nel fondo incentivante ex art. 67 del CCNL 21.05.2018 quali risorse variabili;

Visto l'allegato A) alla presente determinazione nel quale sono indicati i nominativi dei dipendenti che hanno partecipato all'attività di accertamento e le relative somme attribuite sulla base delle attività svolte;

Acquisita l'intesa con il Segretario generale ai sensi dell'art. 8 comma 1 del vigente regolamento in materia di incentivi;

Visti

- l'art. 1 comma 1091 della legge n. 145/2018;
- il regolamento per l'erogazione degli incentivi per il recupero dell'evasione fiscale ex art. 1 comma 1091 legge n. 145/2018.

Visto il D.LGS. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 118/2011 che prevede che le somme relative alle quote di produttività siano imputate all'annualità in cui avviene l'erogazione;

Dato atto che la presente determinazione è esecutiva con l'apposizione, da parte del responsabile competente del visto favorevole di regolarità tecnica e contabile, sottoscritti digitalmente, ai sensi dell'art. 147 bis del DLgs. N. 267/2000 e successive integrazioni e modificazioni;

DETERMINA

1. Di approvare l'allegato A) alla presente determinazione relativo all'erogazione ai dipendenti che hanno partecipato all'attività di accertamento IMU per la somma, al netto degli oneri previdenziali ed IRAP di € 13.876,85 al netto degli arrotondamenti;
2. Di provvedere alla liquidazione delle somme elencate nel suddetto allegato A) congiuntamente alla retribuzione del mese di aprile 2024;
3. di dare atto che le somme liquidate ai dipendenti indicati in tabella non superano il limite del 15% del trattamento tabellare lordo annuo individuale.
4. di procedere alla pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio dell'Ente e nella sezione Amministrazione trasparente del sito del Comune di Montelupo.

IL Responsabile Del Servizio

Paola Giani / Arubapec S.p.a.

Responsabile del Procedimento : d.ssa Paola Giani

Di dare atto che l'imputazione contabile di quanto disposto nel presente atto è la seguente:

Anno	Numero	Tipo	Capitolo	Beneficiario	Importo