



DETERMINAZIONE
N. 270 DEL 24/04/2024
SERVIZIO AFFARI GENERALI

OGGETTO : RISORSE DECENTRATE ANNO 2023: LIQUIDAZIONE PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Richiamati:

- la determinazione n. 599 del 20/10/2023 di Costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2023;
- l'Accordo decentrato integrativo del personale dipendente anno 2023 sottoscritto in data 20/11/2023.

Vista la deliberazione della Giunta Municipale n. 56 del 18/04/2024 di approvazione della relazione conclusiva del percorso di valutazione della performance anno 2023, e successiva validazione del Nucleo di Valutazione prot. 10216/2024, con la quale è stato altresì accertato il raggiungimento degli obiettivi di cui ai progetti di miglioramento approvati con deliberazione GC 38/2023 e con la quale è stato preso atto:

- delle risultanze del verbale rimesso dal Nucleo nella seduta del 11/04/2024 comprensivo delle annesse schede di valutazione, depositate agli atti dell'Ufficio del Segretario Generale e della conseguente proposta conclusiva del percorso di valutazione della performance, protocollo n. 9703/2024;
- delle risultanze del decreto del Sindaco n. 25 del 18/04/2024 con il quale lo stesso effettua la valutazione del Segretario Comunale per l'anno 2023 e relativamente alle valutazioni dei Responsabili dei Servizi per l'anno 2023;
- della relazione predisposta dal Responsabile del Servizio Gestione Risorse prot. 9704/2024, relativa alla ripartizione dei compensi derivanti da ricavi provenienti

dalla vendita a privati dei pasti della mensa comunale, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21/05/2018 (come richiamato nell'art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022);

- della relazione predisposta dal Responsabile del Servizio Affari Generali prot. 9695/2024, relativa alla ripartizione dei compensi derivanti da introiti provenienti sponsorizzazioni, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21/05/2018 (come richiamato nell'art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022);
- delle relazioni presentate dei Responsabili dei Servizi prot.lli 9697/2024 e 9837/2024 in relazione ai progetti relativi alle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti di cui all'art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 27/04/2023.

Considerato che con determinazione n. 588 del 17/10/2023 è stato quantificato l'importo del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente anno 2023, da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle verifica del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, adeguato secondo la disciplina prevista dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019.

Dato atto che l'Amministrazione Comunale, con determinazione n. 469 del 04/08/2023, a seguito dell'imminente pensionamento del Responsabile del Servizio Gestione Risorse e dell'approvazione del nuovo CCNL Funzioni Locali, ha ritenuto opportuno affidare ad un soggetto esterno, esperto in materia, una ricognizione della corretta costituzione dei fondi per le risorse decentrate delle annualità 2015-2022.

Considerato che, nelle more del completamento da parte del soggetto incaricato della verifica di cui al punto precedente, si ritiene di poter procedere alla liquidazione delle somme afferenti al fondo delle risorse decentrate anno 2023, fatte salve eventuali successive modifiche in seguito alla presentazione formale della relazione definitiva della ricognizione dei fondi per le risorse decentrate annualità 2015-2022.

Dato atto che i Responsabili di Servizio hanno effettuato le valutazioni dei propri dipendenti, secondo quanto stabilito dalla deliberazione della Giunta Municipale n. 33 del 26/03/2020 con la quale è stato approvato il sistema di valutazione delle performance e previa verifica di eventuali disomogeneità come da verbale prot. 6910/2024, e che le stesse sono conservate agli atti dell'Ufficio Personale.

Effettuata la ripartizione delle somme a ciascun dipendente spettanti a titolo di performance individuale anno 2023 come risultante dal prot. n. 10221/2024, il cui contenuto si richiama integralmente, inclusa anche la Maggiorazione del Premio Individuale di cui all'art. 26 del CDI 2023.

Viste le note presentate dei Responsabili dei Servizi prot. 10217/2024 e prot. 10219/2024 in relazione alla ripartizione delle quote relative ai Progetti di Miglioramento dell'Ente approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 27/04/2023.

Visti:

- il D.Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267 nel suo complesso;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici in particolare art.5,6,7;
- i Decreti del Sindaco n. 36 del 27/05/2022 e n. 75 del 28/11/2023 con i quale sono stati nominati, rispettivamente, i responsabili dei Servizi Affari Generali e Gestione Risorse;
- le Deliberazioni di Consiglio Comunale n. 7 del 20/03/2023 e n. 13 del 28/03/2023 con le quali sono stati approvati, rispettivamente, il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 e il Bilancio di previsione 2023-2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 13.04.2023 con la quale è stato approvato il PEG 2023-2025;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 18/1/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

Dato atto dei parere favorevoli di regolarità tecnica e contabile, sottoscritti digitalmente, ai sensi dell'art. 147-bis del Decreto Legislativo 267/2000; e ss.mm.i i..

Ritenuto di procedere in merito

DETERMINA

1. di procedere alla liquidazione dei premi correlati alla performance individuale ed organizzativa anno 2023, secondo quanto specificato nel prospetto finale consegnato al Segretario Comunale con prot. 10221/2024;

2. di procedere alla liquidazione dei compensi derivanti da ricavi provenienti dalla vendita a privati dei pasti della mensa comunale, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21/05/2018 (come richiamato nell'art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022);
3. di procedere alla liquidazione dei compensi derivanti da introiti provenienti sponsorizzazioni, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21/05/2018 (come richiamato nell'art. 79, comma 2, lett. a) del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022);
4. di procedere alla liquidazione dei progetti relativi alle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti di cui all'art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 27/04/2023, viste le note presentate dei Responsabili dei Servizi prot. prot. 10217/2024 e prot. 10219/2024;
5. che la copertura della spesa è stata definita nelle determinazioni n. 156/2023 e n. 599/2023;
6. che eventuali economie derivanti dalla distribuzione del premio relativo alla performance individuale e organizzativa saranno portate ad incremento delle risorse decentrate variabili del fondo 2024;
7. di procedere alla liquidazione anche delle maggiorazioni individuali previste dall'art. 81 del CCNL del 16/11/2022, nelle modalità stabilite dal Contratto Decentrato Integrativo del 20/11/2023.

IL Segretario Generale

Giuseppe Zaccara / Arubapec S.p.a.

Responsabile del Procedimento : d.ssa Spagli Valentina

Di dare atto che l'imputazione contabile di quanto disposto nel presente atto è la seguente:

Anno	Numero	Tipo	Capitolo	Beneficiario	Importo