Comune di Montelupo Fiorentino

DETERMINAZIONE

N. 189 DEL 19/03/2024

SERVIZIO AFFARI GENERALI

OGGETTO :	ASSUNZIONE IN SERVIZIO N. 1 FUNZIONARIO, PROFILO "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" TEMPO PIENO E INDETERMINATO AL SERVIZIO LAVORI PUBBLICI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Visto il Decreto del Sindaco del Comune di Montelupo Fiorentino n. 36 del 27/05/2022, con il quale lo stesso nominava la Dott.ssa Valentina Spagli Responsabile del Servizio Affari Generali.

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 14/03/2024 è stata approvata la variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Montelupo Fiorentino per il triennio 2024-2026, e che nello stesso, alla sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", si prevede l'assunzione di n. 1 Funzionario Amministrativo al Servizio Lavori Pubblici;
- il piano di cui al punto precedente sarà comunicato alla Ragioneria Generale dello Stato tramite il canale SICO;
- con le Deliberazioni di Consiglio Comunale n. 78 del 21/12/2023 e n. 79 del 21/12/2023 sono stati approvati il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026 e il Bilancio di previsione 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 04/01/2024 è stato approvato il PEG 2024-2026;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 26 Marzo 2020 è stato adottato il sistema di valutazione nel rispetto di quanto previsto dal d.lgs. 150/2009;

- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 26/04/2023 è stato approvato il rendiconto della gestione anno 2022.

Dato atto che:

- il Comune di Montelupo Fiorentino ha rispettato gli equilibri di bilancio previsti dalla normativa vigente;
- il Comune di Montelupo Fiorentino al momento rispetta i vincoli di finanza pubblica anche per l'anno in corso;
- risulta attivata e regolarmente aggiornata la Piattaforma telematica di certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014;
- risultano trasmessi alla BDAP sia i dati relativi al Bilancio preventivo 2024-2026 che i dati relativi al rendiconto di gestione 2022 e al bilancio consolidato 2022;
- l'ente non è strutturalmente deficitario e non si trova in stato di dissesto;
- la spesa media del personale prevista per l'anno 2024 rispetta il limite medio del triennio 2011/2013 ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater della L. 296/2006.

Richiamati inoltre:

- le disposizioni del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, nella legge 28 giugno 2019, n. 58. In particolare all'art. 33, comma 2, è stabilito che *"a decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, ... i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;*
- il decreto del Ministro della pubblica amministrazione del 17 marzo 2020 nel quale è stabilito che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato decreto non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

Visti gli artt. 30, 34, 34-bis e 35 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, in tema di adempimenti per le assunzioni a tempo indeterminato delle pubbliche amministrazioni.

Vista nota (prot. 6302/2024) tramite la quale è stato richiesto alla Regione Toscana-Direzione Lavoro, la ricognizione del personale collocato in disponibilità in possesso dei requisiti richiesti ed iscritto nell'elenco predisposto dalla Regione Toscana ai sensi di quanto statuito dall'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001.

Vista nota (prot. 6303/2024) tramite la quale è stato richiesto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per la Funzione Pubblica, la ricognizione di personale in disponibilità ai sensi dell'articolo 34 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

Dato atto che si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro, allegato al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale, solo in seguito alla risposta in merito alla ricognizione del personale in disponibilità, o comunque decorsi i tempi previsti dalla normativa vigente.

Dato atto che in merito agli obblighi di assunzione previsti dalla L. 68/1999 questa amministrazione ha adempiuto a quanto indicato nella norma stessa.

Richiamata la determinazione n. 139 del 21/03/2022 con la quale è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, area "Funzionari" (ex Categoria D) nel profilo professionale di "Funzionario Amministrativo".

Ritenuto di utilizzare la suddetta graduatoria per procedere all'assunzione a tempo indeterminato con decorrenza 02 maggio 2024, prevista dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione come indicato in premessa.

Dato atto che sulla base della documentazione conservata agli atti, ha dato la disponibilità all'assunzione la candidata posizionata al settimo posto della graduatoria, Chiara Mancini, richiesta prot. 6243/2024, risposta per la disponibilità all'assunzione di che trattasi prot. 6251/2024.

Calcolata la spesa annuale necessaria per la predetta assunzione come segue, precisando che per l'anno 2024 si procederà alla relativa proporzione per i mesi/giorni effettivi di contratto:

ANNO 2024 e seguenti

- Stipendio base, IVC, Ind. Comparto a carico bil.: € 24.826,34 Cap. 617/00
- Indennità di comparto a carico del Fondo Produttività: € 563,40 al Cap. 617/02
- Oneri a carico ente ex CPDEL : € 6.163,06 al Cap. 617/03
- Oneri a carico ente ex INADEL TFR: € 1.233,29 al Cap. 617/03
- Irap a carico ente: € 2.201,09 al Cap. 617/04.

Dato atto che per le annualità 2024-2026 la spesa risulta allocata nei relativi capitoli del bilancio.

Verificato il rispetto dell'art. 1 comma 557-quater della Legge n. 296/2006 in materia di limiti di spesa del personale.

Visti:

- il D.Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267 nel suo complesso;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici in particolare art.5,6,7;
- il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati dell'UE n. 2016/679.
- i Decreti del Sindaco n. 36 del 27/05/2022 e n. 75 del 28/11/2023 con i quali sono stati nominati, rispettivamente, i responsabili dei Servizi Affari Generali e Gestione Risorse;

Dato atto che la presente determinazione è esecutiva con l'apposizione, da parte del responsabile competente del visto favorevole di regolarità tecnica e contabile, sottoscritti digitalmente, ai sensi dell'art. 147 bis del DLgs. N. 267/2000 e successive integrazioni e modificazioni.

Ritenuto pertanto procedere in merito;

D E T E R M I N A

1. che quanto espresso in narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di procedere all'assunzione a tempo indeterminato dal 2 maggio 2024, della candidata Chiara Mancini, alla quale saranno assegnati con apposito contratto individuale di lavoro le mansioni e il profilo di “Funzionario Amministrativo”, area Funzionari e della Elevata Qualificazione, con rapporto di lavoro a tempo pieno e con le mansioni e le responsabilità tipiche del profilo assegnato secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
3. di subordinare la stipula del contratto individuale di lavoro all’esito negativo della ricognizione del personale in disponibilità, o comunque decorsi i tempi previsti dalla normativa vigente, ai sensi dell’art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001;
4. di assegnare la dipendente al Servizio Lavori Pubblici, sotto la diretta responsabilità del Responsabile del Servizio, Andrea Buzzetti;
5. di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro pubblico a tempo indeterminato tempo pieno che si allega alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale e che sarà sottoscritto dalla Responsabile del Servizio competente e dall’interessata;
6. di richiedere all’interessata la documentazione necessaria per l'assunzione e già dichiarata in sede di domanda di partecipazione alla selezione, e che in caso di assenza della documentazione o di non rispondenza della medesima a quanto dichiarato si procederà con la risoluzione del contratto di lavoro;
7. di sottoporre l’interessata a visita medica di idoneità specifica alla mansione, in assenza della quale si procederà alla risoluzione del contratto di lavoro;
8. che la spesa necessaria per la predetta assunzione è determinata come segue, precisando che per l’anno 2024 si procederà alla relativa proporzione per i mesi/giorni effettivi di contratto:

   ANNO 2024 e seguenti
   - Stipendio base, IVC, Ind. Comparto a carico bil.: € 24.826,34 Cap. 617/00
   - Indennità di comparto a carico del Fondo Produttività: € 563,40 al Cap. 617/02
   - Oneri a carico ente ex CPDEL : € 6.163,06 al Cap. 617/03
   - Oneri a carico ente ex INADEL TFR: € 1.233,29 al Cap. 617/03
   - Irap a carico ente: € 2.201,09 al Cap. 617/04.

9. che per le annualità 2024-2026 la spesa risulta allocata nei relativi capitoli del bilancio.

10. di dare atto altresì ai sensi dell’art. 6-bis della L. n. 241/1990 e dell’art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento;
11. di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato all’Albo Pretorio.

IL Responsabile Del Servizio

Valentina Spagli / Arubapec S.p.a.

Responsabile del Procedimento : d.ssa Spagli Valentina

Di dare atto che l'imputazione contabile di quanto disposto nel presente atto è la seguente:

Anno	Numero	Tipo	Capitolo	Beneficiario	Importo