Comune di Montelupo Fiorentino

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

A TEMPO INDETERMINATO

L'anno duemilaventiquattro il giorno quindici del mese di febbraio, presso il Comune di Montelupo Fiorentino sono presenti:

- Andrea Buzzetti, ---;
- Enea Ciampalini, ---;

PREMESSO

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 18/01/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione del Comune di Montelupo Fiorentino per il triennio 2024-2026, e che nello stesso, alla sezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", si prevede l'assunzione di n. 2 Operatori Esperti al Servizio Lavori Pubblici;
- che con Determinazione del Responsabile del Servizio Affari Generali n. ___ del __/04/2024 si procedeva all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di Enea Ciampalini dal 15/04/2024;
- che è necessario procedere alla stipula del contratto individuale;
- che sono stati richiesti i documenti necessari per il perfezionamento del procedimento amministrativo, con la riserva che in caso di mancanza dei requisiti per l'accesso, il rapporto verrà risolto automaticamente;

TUTTO CIÒ PREMESSO

con la presente scrittura privata a valere ad ogni effetto di legge tra le parti sopra rappresentate

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1) La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

ART. 2) Il presente atto ha per oggetto la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, tra il Comune di Montelupo Fiorentino e Enea Ciampalini;

ART. 3) Enea Ciampalini è assegnato al Servizio Lavori Pubblici, sotto la diretta responsabilità del Responsabile del Servizio, Andrea Buzzetti.

ART. 4) Enea Ciampalini viene inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti, profilo di "Operatore Tecnico Esperto" e deve svolgere tutte le mansioni e le responsabilità tipiche del profilo assegnato secondo quanto previsto dalla normativa vigente. A tal proposito, le mansioni afferenti al profilo attribuito sono indicate nel "repertorio dei profili professionali del Comune di Montelupo Fiorentino" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 30/03/2023 e del quale si allega un estratto.

ART. 5) Il rapporto di lavoro decorre dal 15/04/2024.

ART. 6) Il presente contratto verrà risolto automaticamente qualora dalla documentazione presentata da Enea Ciampalini non risulti in possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al posto di cui trattasi.

ART.7) Il compenso spettante a Enea Ciampalini per le sue prestazioni è quello stabilito dalle vigenti norme contrattuali per il personale inquadrato nell'area "Operatori Esperti" con decorrenza economica a far data dal 15/04/2024.

Detto compenso è soggetto alle trattenute previdenziali, assistenziali e fiscali a carico dell'Ente e del dipendente previste dalla Legge.

ART. 8) L'orario di lavoro è di 36 ore settimanali.

ART. 9) Il dipendente è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle Leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

L'obbligo di consegna della sottosezione 2.3 "Rischi corruttivi e Trasparenza" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, si intende assolto con la comunicazione che lo stesso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.montelupo-fiorentino.fi.it nella sezione Amministrazione Trasparente.

Nello svolgimento delle proprie funzioni, il dipendente si impegna, in particolare, ad osservare il Codice di comportamento adottato dall'ente in data 22/06/2023.

L'obbligo di consegna dello stesso si intende assolto con la comunicazione che lo stesso è pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente www.montelupo-fiorentino.fi.it nella sezione Amministrazione Trasparente.

ART. 10) Enea Ciampalini è sottoposto al periodo di prova pari a due mesi, ai sensi dell'art. 25 del C.C.N.L. triennio 2019-2021 stipulato il 16/11/2022.

ART. 11) La sede di lavoro è il Comune di Montelupo Fiorentino-Magazzino Comunale, Via della Pesa a Montelupo Fiorentino (FI).

ART. 12) Il dipendente dichiara, sotto la propria responsabilità, di non avere, alla data di decorrenza del presente contratto, altri rapporti di impegno pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo 165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da Amministrazioni Pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del d.lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, necessitano di autorizzazione non potranno essere ottenuti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dall'Amministrazione.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

ART. 13) L'inosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro collettivo nazionale ed individuale, potrà dar luogo alla applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina contrattuale e legislativa in materia.

ART. 14) Enea Ciampalini dà atto di aver ricevuto, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, l'informativa prevista dall'art. 4, comma 1, dell'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore, sottoscritto il 16 settembre 2021.

ART. 15) Per quanto non richiamato nel presente contratto, valgono, ove compatibili, le disposizioni di legge, di regolamento e quelle contrattuali collettive nel tempo vigenti. Tali norme valgono anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

ART. 16) Ai sensi del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati dell'UE n. 2016/679, si informa che questa amministrazione comunale provvederà alla raccolta ed al trattamento dei dati personali del prestatore di lavoro per le finalità inerenti lo svolgimento

del rapporto di lavoro, secondo l'informativa che si allega.

Titolare del trattamento è il Comune di Montelupo Fiorentino, nella persona del suo legale rappresentante, il sindaco.

Responsabile per la protezione dei dati personali è (DPO) l'Avv. Francesco Barchielli, Etruria PA Srl con sede in Empoli (FI).

ART. 17) Le parti si danno reciprocamente atto che:

a) per il presente contratto individuale di lavoro non vi è obbligo di registrazione ai sensi dell'art. 7 del D.P.R. 26.04.1986 n. 131 e dell'art. 10 della tabella allegata al citato DPR 131/86;

b) Il presente contratto è esente da imposta di bollo ai sensi dell'art. 25 del DPR 30 ottobre 1972 n. 642 così come sostituito dall'art. 28 del D.P.R. 30 dicembre 1982 n. 955 recante in proposito disposizioni integrative e correttive;

La presente scrittura, composta da n. 4 pagine, viene letta, approvata e sottoscritta dalle parti interessate come appresso.

Montelupo Fiorentino, lì __/04/2024.

IL DIPENDENTE	**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**
(Enea Ciampalini)	**LAVORI PUBBLICI**
	(Andrea Buzzetti)
_____	_____